

# サステナビリティ推進

- 59 | **サステナビリティへの取り組み**
- 64 | **環境への取り組み**
- 64 | 環境保全への取り組み
- 66 | **社会とともに**
- 69 | 「ダイダンの森」整備活動への取り組み
- 70 | **ダイダンは、田中希実選手を応援しています！**
- 71 | **社員とともに**
- 71 | ワークライフバランス・社員の労働環境
- 74 | 人権デュー・ディリジェンスの取り組み
- 77 | 健康経営の取り組み
- 79 | SMILE2024 Project
- 80 | 2023年3月公表の不正行為に対する再発防止

## 社長室人事部長メッセージ

人事部は当社の中期経営計画の人事戦略の目標「個人がより活躍できる会社への進化」実現への施策を行う重要な部門の一つです。「人づくり」の観点から人事部では、目標実現に向け組織風土の変革や、現行の人事制度の改革が重要かつ急務であると考えています。これらへの具体的施策として、従業員エンゲージメント向上のための人事評価制度の見直しや、従業員の能力向上のための研修制度の抜本的見直し、スキルアップを目的とした人材ローテーションの制度化などを他関連部門と連携して実行してまいります。

会社にとって従業員「人」は大切な存在です。これからも人事部は「人」に寄り添い、戦略目標実現へ寄与してまいります。

執行役員 社長室人事部長  
立石 賢太

